

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Компенсационная политика организации»

Дисциплина «Компенсационная политика организации» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование у студентов комплекса знаний, умений и навыков в области оплаты труда и экономического стимулирования работников организации
Задачи: • формирование знаний о функциях, механизмах, формах, системах оплаты труда и экономического стимулирования персонала; • формирование умения анализировать и выявлять проблемы управления человеческими ресурсами организации (УЧР) в области оплаты труда; • формирование навыков разработки/совершенствования систем оплаты труда и экономического стимулирования персонала различных категорий..

Изучаемые объекты дисциплины

• Формы и системы оплаты труда; • Экономические методы стимулирования персонала; • Анализ систем оплаты труда; • Методы построения/ совершенствования систем оплаты труда..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		8	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	16	16	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	54	54	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет			
Зачет	9	9	
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	108	108	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
8-й семестр				
Управление индивидуальными компенсациями	8	0	20	26
<p>Тема 4. Компенсационный пакет сотрудника: понятия, элементы и целевые функции. Рыночные, региональные и корпоративные факторы формирования компенсационного пакета.</p> <p>Тема 5. Основная заработная плата. Определение величины основной заработной платы с учетом сложности труда, ответственности и рисков. Доплаты и компенсации, предусмотренные российским законодательством; поощрительные доплаты и надбавки организации. Законодательные нормы и ограничения.</p> <p>Тема 6. Вознаграждения за труд. Виды и формы экономического стимулирования персонала. Премирование как метод стимулирования производительности и эффективности труда. Принципы и методы распределения премиальных выплат.</p> <p>Тема 7. Социальные льготы организации. Социальный пакет как элемент совокупного вознаграждения работника. Функции, назначение и структура социальных льгот. Принципы и методы распределения социальных льгот для различных категорий персонала. Модель «Кафетерий».</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Основы компенсационной политики организации	8	0	16	28
Тема 1. Основы управления оплатой труда. Понятия, функции и отраслевые особенности оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Государственные принципы, гарантии и нормативно-правовая база в области оплаты труда. Тема 2. Компенсационная политика организации. Цели, задачи и принципы компенсационной политики. Модели систем оплаты труда: по результату/вкладу, на основе квалификации, на основе грейдов. Конкурентоспособность оплаты труда и эффективность компенсационной политики: экономическая, организационная, социальная. Фонд оплаты труда: структура и источники формирования. Локальные нормативные акты по оплате и стимулированию труда. Тема 3. Государственное регулирование оплаты труда. Правовые и экономические механизмы государственного регулирования оплаты труда. МРОТ. Система и уровни коллективно-договорного регулирования оплаты труда: федеральный, региональный, территориальный, отраслевой.				
ИТОГО по 8-му семестру	16	0	36	54
ИТОГО по дисциплине	16	0	36	54